



## CONVOCATORIA PÚBLICA

BASES GENERALES Y ESPECÍFICA DEL CONCURSO PÚBLICO PARA CUBRIR UNA PLAZA LABORAL FIJA DE JEFE DE EXPLOTACIÓN DEL PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA (TASA DE REPOSICION CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2024).

- PUESTO: JEFE DE EXPLOTACIÓN.
- SALARIO ANUAL VIGENTE: El resultante del Convenio Colectivo aplicable (A1-25) Salario Base 1.378,40 – Comp Específico (Cantidad o Calidad) 830,90 – Comp Destino (Puesto de Trabajo) 773,98 Orientativamente 41.765,92 euros anuales brutos (que incluyen dos gratificaciones al año, es decir, 14 pagas en total) más antigüedad y conceptos retributivos complementarios fijados por el convenio.

### BASES GENERALES

1.- Objeto de la convocatoria: Es objeto de la presente convocatoria la selección de UNA PLAZA LABORAL DE JEFE DE EXPLOTACIÓN para su contratación laboral fija, mediante el sistema público de concurso, entrevista técnica evaluable, y entrevista y evaluación de competencias, de acceso libre, para cubrir una plaza de la tasa de reposición de personal, correspondiente al año 2024, de acuerdo a la Disposición Adicional vigésima primera de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, y en cumplimiento de la disposición Adicional Primera del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y todo ello con pleno respeto a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad previstos en nuestro ordenamiento jurídico.

2.- Legislación aplicable: A la presente convocatoria le será de aplicación lo establecido en las presentes bases y, en lo aplicable, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Hombres y Mujeres; Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; Convenio Colectivo de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A. vigente en el momento de la contratación; y demás legislación aplicable relativa al acceso al empleo público.

3.- Régimen de incompatibilidades: Los contratos laborales estarán sujeto a la normativa de incompatibilidades prevista, para los empleados públicos, en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

4.- Publicidad: El anuncio de la convocatoria, y los sucesivos anuncios relativos a las fases de concurso, se publicará siempre, y al menos, en la página web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A.

Asimismo, también se podrán publicar en redes sociales de contenido laboral, colegios profesionales, y en cualquier otro medio o lugar que permita la máxima difusión y publicidad a la plaza convocada.

# **Puerto deportivo de Fuengirola S.A.M**

5.- Sistema selectivo: La selección se realizará por el sistema de concurso, entrevista técnica evaluable, y entrevista y evaluación de competencias, y el orden de colocación de cada aspirante será consecuencia de la puntuación total obtenida en el proceso de selección.

6.- Las bases generales de la presente convocatoria y sus bases específicas, que se anexan, constituirán la norma rectora del procedimiento selectivo con fuerza de obligar a PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A., a la Comisión de Valoración y Control, y a los/as aspirantes, sin perjuicio de la posibilidad de revisión en vía de oficio, o en vía de alegación/impugnación.

#### BASE PRIMERA. - REQUISITOS Y CONDICIONES GENERALES DE LAS PERSONAS ASPIRANTES.

1.1.- Para la admisión al proceso selectivo de las personas aspirantes, éstas deberán reunir, y aportar en su caso la documentación acreditativa, el día en que finalice el plazo de presentación de solicitudes iniciales de participación, y mantener hasta el momento de la contratación como personal de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A., los requisitos siguientes:

a) Tener la nacionalidad española, o de cualquier miembro de la Unión Europea, así como de otros países con residencia legal en España, debiendo acreditar -en la fase de admisión de requisitos mínimos- que reúnen las condiciones legales para ser contratados.

Este requisito se acreditará junto a la solicitud inicial, aportando copia completa (anverso y reverso) del D.N.I., Pasaporte o Tarjeta de Residencia.

b) Tener cumplidos, al menos, dieciséis años de edad.

Este requisito se acreditará junto a la solicitud inicial a través de copia completa (anverso y reverso) del D.N.I., Pasaporte o Tarjeta de Residencia.

c) No haber sido separados, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitadas absoluta o especialmente para empleos o cargos públicos. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida el acceso al empleo público, en su Estado, en los mismos términos.

d) Declaración responsable, con el siguiente contenido:

- Que el aspirante reúne todos los requisitos exigidos en la convocatoria.
- No hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad, con arreglo a la legislación vigente.
- Que no padece enfermedad, ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes al puesto solicitado.
- Que posee la capacidad funcional necesaria para el desempeño del puesto de trabajo.

- Y, por las características de los trabajos a realizar en el puesto objeto de esta convocatoria, y para salvaguardar la seguridad personal, los/as aspirantes deberán declarar que saben nadar, no padecen de claustrofobia, ni vértigo, ni miedo a las alturas.

Este requisito se acreditará en la misma solicitud inicial, marcando todas y cada una de sus casillas, motivo por el cual la solicitud inicial deberá estar firmada ológrafa o mediante certificado digital por el aspirante.

La no presentación de la solicitud inicial cumplimentada en su totalidad, o su presentación incompleta, o con defectos formales, supondrá la exclusión del aspirante en el proceso selectivo.

PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A. se reserva el derecho a someter a las personas aspirantes, y antes de ser contratadas como personal laboral, a cuantas pruebas considere pertinentes para evaluar el cumplimiento de estos requisitos.

e) Acreditar, en su caso, la experiencia mínima exigida en las bases específicas de la plaza a la que se opta.

Este requisito se acreditará documentalmente junto a la solicitud inicial, con la aportación de los documentos que acrediten fehacientemente la experiencia laboral, de acuerdo a las bases específicas y generales.

f) De igual forma, estar en posesión completa del título o nivel de titulación exigida, en su caso, en la convocatoria.

Este requisito se acreditará documentalmente en la solicitud inicial, con la aportación de copia del título, o documento que acredite fehacientemente la obtención del mismo.

En el caso de titulaciones expedidas en el extranjero (fuera de la UE) será preciso aportar además la correspondiente homologación del Ministerio de Educación y Formación Profesional; en el caso de titulaciones obtenidas en otro Estado miembro de la Unión Europea, siempre que lo especifique la convocatoria, podrá aportarse el reconocimiento oficial del título por el órgano que tenga atribuida legalmente la competencia.

g) Estar en posesión y acreditar la vigencia, a la finalización del plazo de presentación de solicitudes iniciales, del Carnet de Conducir clase B.

Este requisito se acreditará junto a la solicitud inicial a través de copia completa (anverso y reverso) del carnet de conducir vigente.

h) No hallarse incursas en causa de incapacidad o incompatibilidad, con arreglo a la legislación vigente.

1.2.- Tanto las condiciones que se señalan en el apartado anterior, así como los méritos que se aleguen, y aporten, para su valoración en el concurso, estarán referidos y/u obtenidos, como fecha límite, a la de finalización del plazo

de presentación de la solicitud inicial de admisión, y deberán mantenerse con posterioridad hasta la formalización del contrato.

1.3.- Las personas con alguna discapacidad deberán indicarlo en la solicitud, debiendo acreditar su condición de discapacitado/a en la fase de admisión de solicitudes. Estas personas serán admitidas en condiciones de igualdad con las demás personas aspirantes, salvo que la restricción padecida les hiciera incumplir el requisito correspondiente a “no padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que impida o resulte incompatible con el desempeño de las funciones correspondientes”.

La Comisión de Valoración y Control examinará y resolverá motivadamente tales peticiones pudiendo solicitar el oportuno informe de los organismos competentes.

1.4.- Las bases específicas de la convocatoria potenciarán el acceso a personas trabajadoras en los que su género esté subrepresentado, fomentando el acceso a dichos géneros, a igualdad de méritos.

1.5.- La convocatoria específica podrá establecer requisitos especiales de admisión, siempre que tengan una relación objetiva y proporcionada con las funciones y tareas a cumplir.

1.6.- Toda la documentación que se aporte por los aspirantes, tanto la referida a requisitos generales, como específicos, deberá estar en formato pdf, y el fichero deberá estar nombrado acorde a su contenido (por ejemplo, “titulación.pdf”, “experiencia.pdf”, “solicitud.pdf”, “declaración responsable.pdf”, “DNI.pdf”, “formación.pdf”, etc.).

Cualquier otro tipo de formato podrá no ser admitido, y dicho documento se tendría por no presentado, con los efectos que se deriven de ello.

#### BASE SEGUNDA. - COMISIÓN DE VALORACIÓN Y CONTROL.

2.1.- La Comisión de Valoración y Control estará compuesta por un presidente, un secretario y dos vocales El presidente ostentará el voto de calidad en caso de empate.

Su composición es la siguiente:

Presidente: El Director Gerente Don Jesús A. Portillo Rivera

Secretario: El Secretario del Consejo de Administración Don Francisco José Rico Sánchez

Vocal: La Consejera Doña María Auxiliadora Fernández González

Vocal: la Operadora de Administración Doña Emilia Sánchez Guerrero.

Asimismo, se podrá nombrar un adjunto al secretario, que se elegirá de entre el personal administrativo de la empresa. Esta figura no será miembro de la CVC, por lo que tendrá voz, pero no voto.

La Comisión de Valoración y Control tendrá como función velar por el cumplimiento de las presentes Bases Generales y Específicas. En particular, le corresponde de manera exclusiva: aprobar las admisiones provisionales y, posteriormente definitivas de las y los aspirantes; aprobar y publicar las baremaciones provisionales de las y los candidatos y, posteriormente, definitivas; resolver, en cualquier fase del proceso selectivo, todas las reclamaciones efectuadas por las y los aspirantes; acordar la exclusión de aspirantes del proceso selectivo por incumplimientos de las bases generales y específicas de aplicación; así como cualquier otra función que, en cada momento, considere necesario y adecuado para garantizar los principios de acceso al empleo público.

La Comisión de Valoración y Control queda facultada para la resolución de cuantas dudas se presenten en la interpretación, así como en lo no previsto en las presentes bases y adoptar los acuerdos necesarios para el buen funcionamiento de las pruebas.

La Comisión de Valoración y Control quedará válidamente constituida (quórum), en primera convocatoria, tanto para su constitución, como para la adopción de acuerdos, con la mitad más uno de los miembros presentes de la CVC. Si no se alcanza ese quorum en esa primera convocatoria, se citarán de nuevo a los miembros, en segunda convocatoria, transcurridos al menos, dos días hábiles, requiriéndose en tal caso para conseguir el quórum necesario, tanto para su constitución, como para la adopción de acuerdos, únicamente la mitad de los miembros de la CVC presentes en dicha sesión.

Si se alterase la composición de la CVC, se publicaría la nueva composición nominal a los efectos, entre otros, de posibles recusaciones por parte de alguna o algún candidato del proceso selectivo.

2.2.- El/la presidente/a, que dispone del voto de calidad en caso de empate, velará en todas y cada una de las fases del proceso selectivo, por el cumplimiento del deber de sigilo profesional a que vienen obligados/as todos/as los/as miembros de la Comisión.

2.3.- A la finalización del plazo de presentación de las solicitudes iniciales, los/las miembros de la Comisión de Valoración y Control formularán, en su caso, declaración de no encontrarse incurso/as en ninguna de las causas de abstención establecidas por la ley 40/2015 (L.R.J.S.P.), en su artículo 23, o abstenerse de intervenir en caso contrario, y en tanto se mantenga la causa de abstención, si se incurriera en alguna de ellas.

Asimismo, podrán ser recusados/as por las y los aspirantes en la forma y casos que determina el artículo 24 de dicha norma.

2.4.- Al menos la mitad de los integrantes de la Comisión de Valoración y Control, deberán poseer igual o superior nivel MECES de titulación que el correspondiente a la plaza convocada.

Todos/as los/las miembros actuarán con voz y voto, y bajo los principios de imparcialidad y profesionalidad, tomándose los acuerdos por mayoría de votos de los presentes. Cuando la Comisión lo considere oportuno, podrán formar parte de la misma, con voz, pero sin voto, personas ajenas a la misma, siempre que acrediten poseer titulación, especialidad y experiencia igual o superior a la requerida para las plazas objeto del proceso de selección.

Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos presentes, resolviendo, en caso de empate, el voto de quién actúe en la Presidencia.

No se admitirán sustituciones temporales de los/las miembros de la Comisión de Valoración y Control, ni delegaciones de la presidencia o secretaría a terceras personas que no sean miembros de dicho órgano, a excepción de los supuestos de vacaciones anuales o incapacidades médicas temporales.

En los supuestos de recusación (aceptada por la Comisión) y/o abstenciones de cualquier miembro de la Comisión, el/la afectado/a será sustituido por otra persona hábil nombrada por la empresa, y se abstendrá de intervenir o asistir a las reuniones de la Comisión en tanto se mantenga la causa que obligó a su sustitución. Desaparecida dicha causa, y en caso de querer reincorporarse a la Comisión el/la integrante sustituido/a, ésta decidirá sobre la misma. En caso de aceptar su reincorporación, quien le sustituyó abandonará su puesto en la Comisión.

La renuncia voluntaria de un/a miembro de la Comisión a continuar en ella, tendrá carácter definitivo, y su sustitución será definitiva.

2.5.- La Comisión de Valoración y Control quedará facultada para resolver las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las bases, para decidir respecto a lo no contemplado en las mismas, y/o para solicitar el apoyo técnico de especialistas a la hora de evaluar, en su caso, los méritos alegados por las personas aspirantes, quedando limitada su intervención a la realización de la tarea específica encargada, sin intervenir en las deliberaciones o votaciones de la Comisión.

BASE TERCERA. - SOLICITUDES.

3.1.- Las solicitudes para tomar parte en las pruebas selectivas se presentarán en la siguiente dirección de correo electrónico **secretario@pdfsam.es** dentro del plazo que se indica en el párrafo siguiente, cumplimentando el modelo oficial de solicitud que podrá descargarse de dicha página web <https://pdfsam.es/category/empleo/>

**Dicho plazo terminará a las 18.00 horas del día 12 de septiembre de 2025**

La hora de finalización del plazo se entiende siempre referida a la hora de entrada y recepción del correo del candidato a la bandeja de entrada del correo electrónico designado como único medio de comunicación entre los candidatos y la empresa en el proceso selectivo.

Por ello, salvo que se detectara algún error o incidencia técnica que afectara al funcionamiento del sistema de recepción de correos, el retraso en la recepción y entrada del correo no es imputable al sistema de destino y no justificará la admisión de la solicitud, aun acreditándose el envío dentro del plazo señalado.

Se recomienda pues que los candidatos eviten apurar el plazo en previsión de posibles retrasos en la entrada y recepción de correos electrónicos.

La solicitud de participación, para ser admitida, deberá contener de manera exacta los todos los datos en ella solicitados, estar firmada ológrafa o digitalmente por el aspirante.

El correo electrónico que designe la o el aspirante en la solicitud de participación, será el único medio de comunicación válido entre él y la Comisión de Valoración y Control.

En el correo electrónico, en el apartado de ASUNTO: se deberá titular, de manera obligatoria como mínimo la siguiente referencia:

2025 – JEFE DE EXPLOTACIÓN

De omitir este requisito, o cumplirlo de forma muy defectuosa, se considerará no presentado el correo electrónico, con los efectos que de tal consideración se derivan.

Junto a la instancia de participación se presentará copia de los documentos que acrediten estar en posesión de los requisitos generales y mínimos que se especifiquen en la convocatoria (tanto en las Bases Generales como, en su caso, en las Bases Específicas).

Todos los ficheros conteniendo cada documento, para ser admitidos, incluyendo la solicitud de participación deberán tener el formato pdf, y nombrados cada uno de ellos de acuerdo a su contenido.

Todos los correos electrónicos que se envíen por las y los candidatos, durante todo el proceso selectivo, no podrán tener un tamaño igual o superior a 20 MB.

Al efecto, si la documentación que se tenga que remitir, cuando proceda según sea la fase del proceso selectivo, sea igual o superior a 20 MB, la o el candidato deberá enviar sucesivos correos electrónicos (indicándolo así), de forma que quede fraccionada la documentación a aportar.

3.2.- En el caso de que la convocatoria se refiera a plazas reservadas a personas con una discapacidad igual o superior al 33%, o cuando, siendo en turno libre, dicha discapacidad sea compatible con el normal desempeño y realización de las funciones del puesto al que se opta, deberán hacerlo constar en la solicitud, debiendo presentar asimismo certificación de órgano competente de la Administración Pública que acredite tal circunstancia.

3.3.- Los méritos que se desee que sean valorados y acreditados (en la fase de concurso) de conformidad estarán restringidos a aquéllos que se tuvieron en la fecha y el momento de finalización del plazo de presentación de la solicitud inicial.

3.4.- La presentación de la solicitud de participación a este proceso de selección supone la plena aceptación por el/la solicitante de la totalidad de las presentes Bases Generales, así como de las bases específicas de la plaza a la que opta.

3.5.- Será causa de exclusión automática del proceso selectivo la falta de veracidad en las condiciones, requisitos mínimos, titulaciones y méritos alegados.

#### BASE CUARTA. - ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

4.1.- Finalizado el plazo de presentación de instancias, la Comisión de Valoración y Control hará pública, en la página web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A., y en un plazo no superior a 5 días hábiles (reservándose la empresa la facultad de ampliarlo por razones justificadas), la lista provisional de las y los aspirantes admitidos y excluidos, haciendo constar su identidad, a través de los últimos cinco números del documento nacional de identidad, con indicación de la causa de no admisión.

Las y los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de tres días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la referida lista, para alegar lo que a su derecho convenga contra la decisión de su exclusión provisional.

Al efecto, se presentará en el plazo antes citado, escrito de alegaciones, dirigido a la Comisión de Valoración y Control, en la dirección de correo que se señale en la misma publicación de admitidos/as y excluidos/as provisionales.

En este sentido, la o el reclamante deberá adjuntar al correo electrónico, mediante documentos adjuntos, tanto (1) el escrito de reclamación/alegación, debidamente motivado, como (2) una copia de su D.N.I. o documento oficial identificativo.

Caso contrario, no será atendida la reclamación y/o alegación por defectuosa.

En esta fase de alegaciones, no se admitirá la presentación de ningún documento, ni subsanación de los presentados, por parte del/de la reclamante, debiendo limitarse la reclamación a exponer de manera fundada sus argumentos contra la causa de su exclusión, salvo que la Comisión, atendiendo la índole de la causa de exclusión, expresamente acordase solicitar algún documento o documentos que estime necesarios para la subsanación que proceda.

4.2.- En un plazo no superior a 5 días hábiles, contados a partir del siguiente de la finalización del plazo para alegaciones, la Comisión de Valoración y Control, y tras analizar y revisar los escritos presentados por los excluido/as provisionales, publicará en la página web de <https://pdfsam.es/category/empleo/> la lista definitiva de aspirantes admitidos.

Quienes no presenten alegaciones a su exclusión provisional, en el plazo o forma indicado, decaerán en su derecho, siendo excluidos definitivamente de la lista de aspirantes si a ello hubiera lugar.

Aquellos aspirantes excluidos provisionalmente, cuya reclamación no fuera estimada, recibirán un correo electrónico, a la dirección por ellos indicada en su solicitud de participación, motivando sucintamente la confirmación de su exclusión por parte de la Comisión de Valoración y Control.

Aquellos aspirantes excluidos provisionalmente, cuya reclamación fuera estimada, se les incluirá directamente en la lista definitiva de aspirantes admitidos.

4.3.- Prueba de conocimiento del castellano para quienes no posean la nacionalidad española. Con carácter previo a la realización de la fase de Oposición, los/as aspirantes admitidos/as definitivamente, que no posean la nacionalidad española, y de su origen no se desprenda el conocimiento del castellano deberán acreditar el conocimiento del mismo mediante la realización de una prueba, en la que se comprobará que poseen un nivel adecuado de comprensión y expresión oral y escrita en esta lengua.

El contenido de esta prueba se ajustará a lo dispuesto en el Real Decreto 1137/2002, de 31 de octubre, por el que se regulan los «diplomas de español como lengua extranjera», por el que se establecen diplomas acreditativos del conocimiento del español como lengua extranjera. La prueba se calificará de «apto», «apta» o «no apto», «no apta», siendo necesario obtener la valoración de «apto» o «apta» para pasar a la fase de concurso.

El lugar y fecha de realización de esta prueba se determinará mediante Resolución de la Comisión de Valoración y Control. Quedan eximidos/as de realizar esta prueba quienes estén en posesión del diploma de español nivel C2 como lengua extranjera establecido por el Real Decreto 1137/2002, de 31 de octubre, por el que se regulan los «diplomas de español como lengua extranjera (DELE)», modificado por el Real Decreto 1004/2015, de 6 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento por el que se regula el procedimiento para la adquisición de la nacionalidad española por residencia, o del certificado de aptitud en español para extranjeros/as expedido por las Escuelas Oficiales de Idiomas o acrediten estar en posesión de una titulación académica española expedida por el órgano oficial competente en el territorio español.

#### BASE QUINTA. – BASES ESPECÍFICAS.

Las bases específicas de la oferta de empleo son las recogidas en el anexo correspondiente de estas Bases.

#### BASE SEXTA: PROCEDIMIENTO DE SELECCION.

6.1.- La selección de aspirantes se llevará a cabo mediante convocatoria pública, y a través de los sistemas de concurso de méritos, entrevista y evaluación de competencias, y entrevista técnica evaluable.

#### 6.2.- Fase de Concurso.

Una vez admitidos/as definitivamente, los/las candidatos/as que continúen en el proceso, serán baremados/as por los méritos presentados, conforme a lo solicitado. La documentación original podrá ser exigida, en su caso, por la Comisión para su cotejo posterior, no valorándose ningún mérito que, aun siendo indicados, no resulten debidamente acreditados por los/as aspirantes, o aquellos aportados que no guarden relación con los contenidos y funciones de las plazas a las que se opta.

La no presentación de mérito alguno, así como la presentación de los méritos indicados, y necesarios para su baremación, sin haber sido debidamente numerados y ordenados en dos apartados (formación y experiencia), con un índice de los documentos que contiene, implicara, en ambos supuestos, su no valoración, puntuándose al candidato con un cero en la fase de concurso.

Asimismo, será objeto de valoración aquella experiencia profesional exigida, en su caso, como requisito mínimo para acceder a la convocatoria, y así fijada en las bases específicas de la plaza a la que se opta.

En un plazo no superior a 30 días naturales, contados a partir de día siguiente a la finalización del plazo de presentación de méritos, se publicarán por la Comisión de Valoración y Control, en la página web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A., las listas de baremaciones provisionales.

Las y los aspirantes baremados dispondrán de un plazo de tres días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de las referidas listas, para alegar cuanto a su derecho convenga, solicitando la revisión de su baremación.

Al efecto, se presentará en el plazo antes citado, escrito de alegaciones, dirigido a la Comisión de Valoración y Control, en la dirección de correo que se señale en la misma publicación de baremación provisional.

En este sentido, la o el reclamante deberá adjuntar al correo electrónico, mediante documentos adjuntos, tanto (1) el escrito de reclamación/alegación, debidamente motivado, como (2) una copia de su D.N.I. o documento oficial identificativo.

Caso contrario, no será atendida la reclamación y/o alegación por defectuosa.

En esta fase de alegaciones, no se admitirá la presentación de ningún documento por parte del/de la reclamante, debiendo limitarse la reclamación a exponer de manera fundada sus argumentos contra la causa de su exclusión.

En un plazo no superior a 10 días hábiles, contados a partir del siguiente de la finalización del plazo para alegaciones, la Comisión de Valoración y Control, y tras analizar y revisar los escritos presentados por los aspirantes, publicara en la página web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A. <https://pdfsam.es/category/empleo/> la lista definitiva de las baremaciones de los méritos, y la relación ordenada de los aspirantes según la puntuación obtenida de mayor a menor.

Aquellos/as aspirantes cuya reclamación no fuera estimada, recibirán un escrito motivado sucintamente por parte de la Comisión de Valoración y Control.

Pasando a la siguiente fase únicamente los primeros cuatro aspirantes con mayor puntuación, una vez sumadas todas las puntuaciones de la fase concurso (Formación y Experiencia Profesional), ampliándose, si es el caso, a los/as siguientes aspirantes que tengan la misma puntuación que el último del corte.

Queda exceptuado de lo anterior, cuando, para la plaza ofertada, quedaran un número inferior, a los topos o mínimos establecidos, de candidatos admitidos definitivamente. En tales casos, pasarán a la fase de entrevista todos los aspirantes baremados, ordenados de mayor a menor puntuación.

6.3.- Entrevista Técnica con evaluación de competencias y razonamiento.

En el plazo de 5 días naturales, a contar desde la publicación en la página Web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A., la lista definitiva de las baremaciones de los méritos, la Comisión de Valoración y Control

publicará el lugar y la fecha o fechas de realización de la entrevista con evaluación de competencias y razonamiento, a realizar únicamente por los cuatro aspirantes con mayor puntuación en la fase de méritos, con una antelación mínima de 72 horas, y en un plazo máximo de 5 días hábiles.

La entrevista técnica con evaluación de competencias y razonamiento será aquella que permita evaluar a la o el candidato sus competencias, para un eficaz ejercicio profesional, conocer su idoneidad para el puesto, sus dotes de mando, liderazgo, capacidad organizativa, relaciones públicas, etc., realizada por una empresa externa especializada en la materia.

La entrevista técnica, con la evaluación de competencias y razonamiento, será realizada y valorada exclusivamente por los profesionales externos especialistas en el área de selección de personal. La Comisión de Valoración y Control, a través de su presidente, o en quien el delegue, siempre que sea miembro de la Comisión de Valoración y Control, podrá estar presente, con la única finalidad de verificar el debido y completo cumplimiento de esta fase del proceso selectivo.

Los resultados de la entrevista técnica con evaluación de competencias y razonamiento no serán objeto de puntuación ni revisión alguna, debiendo la o el candidato obtener la calificación de APTO para poder continuar en el proceso selectivo de la plaza.

Dicha calificación corresponde en exclusiva al/a la profesional o profesionales de la empresa externa que haya realizado al completo la entrevista técnica con evaluación de competencias y razonamiento.

La calificación de la entrevista técnica con evaluación de competencias y razonamiento de los cuatro candidatos con mayor puntuación será publicada en la página Web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A.

#### 6.4.- Entrevista Técnica Evaluable.

En la misma publicación en la página Web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A., <https://pdfsam.es/category/empleo/> de la calificación de la entrevista técnica con evaluación de competencias y razonamiento de los cuatro candidatos con mayor puntuación, la Comisión de Valoración y Control publicará el lugar y la fecha o fechas de realización de la entrevista técnica evaluable, a realizar únicamente por los aspirantes que hayan obtenido la calificación de APTOS en la entrevista técnica con evaluación de competencias y razonamiento, con una antelación mínima de 72 horas, y en un plazo máximo de 5 días hábiles.

La entrevista técnica evaluable será realizada por los miembros a su vez de la Comisión de Valoración y Control, al objeto de conocer los conocimientos técnicos de las y los candidatos para los puestos y las competencias de los mismos para su eficaz ejercicio. A estos fines, la CVC podrá ser asistida de algún técnico que actuará con voz pero sin voto.

Los resultados de la entrevista técnica evaluable no será objeto de revisión alguna, debiendo la o el candidato obtener la una puntuación mínima de 8 puntos, sobre 15 puntos (puntuación máxima), para poder continuar en el proceso selectivo de la plaza, y optar a la plaza convocada.

#### 6.5.- Puntuación final.

En un plazo de 3 días hábiles desde la realización de la última entrevista técnica evaluable, la Comisión de Valoración y Control publicará en la página web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A.

<https://pdfsam.es/category/empleo/> la lista definitiva de las puntuaciones de la entrevista técnica evaluable y, simultáneamente, se publicará en la página web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A., <https://pdfsam.es/category/empleo/> la relación ordenada y definitiva de los aspirantes según la puntuación obtenida de mayor a menor, una vez sumadas todas las puntuaciones de la fase de concurso y entrevista técnica evaluable, que hayan superado, a su vez, la entrevista y evaluación de competencias.

En caso de empate en la puntuación final, tendrá preferencia el género que se encuentre menos representado la plantilla de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A.

Si persiste el empate tendrá preferencia la o el candidato que mejor puntuación hubiera obtenido en la Fase de Entrevista técnica evaluable. Si aún persistiese la igualdad de puntuación una vez aplicados los criterios de preferencia indicados, la Comisión de Valoración y Control queda facultada para realizar una prueba adicional de desempate, que no computará para la puntuación final.

Una vez obtenida la puntuación final, se publicará en la página Web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A., <https://pdfsam.es/category/empleo/> la relación ordenada y definitiva de aspirantes.

#### BASE SÉPTIMA. - ADJUDICACIÓN DE LAS PLAZAS OFERTADAS, Y CONTRATACIÓN LABORAL.

7.1.- Finalizado el proceso selectivo, la o el aspirante seleccionado deberá presentarse ante el Servicio Médico de la empresa, en el día y lugar que se indique, con carácter previo a la contratación laboral, y de acuerdo a lo estipulado en las presentes Bases Generales, para que, en un plazo máximo de 7 días naturales, se determine la aptitud del aspirante seleccionado en primera posición para posibilitar su incorporación al puesto vacante, tras examinar su historial clínico y realizar las pruebas adicionales necesarias en aquellos puestos que por sus características peculiares lo requieran.

Si el aspirante es declarado apto, tendrá carácter de definitivo los resultados finales obtenidos.

En aquellos casos de declaración de no aptitud, por la existencia de restricciones, o limitaciones médicas que afecten a funciones o tareas, de carácter esencial y/o cotidianas, propias del puesto vacante ofertado, se comunicará tal circunstancia al aspirante, indicándole, de manera fundada y motivada, la imposibilidad de acceder al puesto de trabajo ofertado, al poseer limitaciones en su capacidad funcional que le impiden el normal desempeño de las tareas habituales del puesto de trabajo al que aspira, y se pasará a la o el siguiente aspirante de la relación de seleccionados/as, y así sucesivamente.

7.2.- Una vez realizado y superado el reconocimiento médico, en los términos expresados en los apartados 1 de la presente Base, en un plazo no superior a 15 días hábiles, a contar desde la recepción del informe de aptitud del aspirante, se procederá a su contratación laboral, bajo la modalidad de un contrato laboral indefinido. Procediendo simultáneamente el aspirante a la ocupación efectiva de su puesto de trabajo.

7.3.- En el contrato laboral indefinido se fijará el periodo de prueba que legal o convencionalmente corresponda.

En cualquier caso, le será de plena aplicación las normas contenidas en el convenio colectivo de la empresa, y en el Estatuto de los Trabajadores (a título de ejemplo; jornada de trabajo, movilidad funcional y geográfica, ascensos, formación, régimen sancionador, vacaciones, etc.), vigentes en cada momento.

En el caso que la persona trabajadora contratada no superara el periodo de prueba establecido, y se resolviera el contrato laboral indefinido, pasará a ocupar su plaza el aspirante que hubiera quedado en el puesto inmediatamente inferior al suyo en la lista definitiva publicada en el proceso selectivo.

Y así sucesivamente, si diera lugar a ello.

#### BASE OCTAVA. - PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.

Se informa a las personas interesadas en participar en el proceso selectivo objeto de la presente convocatoria que los datos de carácter personal que faciliten serán incorporados a un registro de actividades de tratamiento cuya finalidad es la selección de personal. Asimismo, se informa de las posibles comunicaciones de datos que se puedan producir por ejecución contractual con una mercantil encargada del proceso de selección.

La participación en el proceso selectivo supone la autorización a PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A. para proceder al tratamiento de sus datos en los términos anteriormente descritos, así como la publicación de los datos meramente identificativos y de los resultados de la convocatoria en la página web de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A. <https://pdfsam.es/category/empleo/>

Puede ejercer su derecho de acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición y portabilidad, en los términos y con el alcance establecido en la normativa vigente, directamente por el titular de los Datos Personales o mediante representante legal o voluntario, indicando el derecho que desea ejercer enviando un correo electrónico a [secretario@pdfsam.es](mailto:secretario@pdfsam.es)

#### BASE NOVENA. - IMPUGNACIÓN DE LAS BASES.

Estas Bases podrán ser objeto de impugnación mediante escrito motivado presentado en el Registro General de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A. en el plazo de 5 días hábiles a contar desde las 9:00 horas del día siguiente al de su publicación, hasta las 15:00 horas del quinto día hábil.

En Fuengirola, a 28 de julio de 2025.

Firmado electrónicamente por José Sánchez Díaz

Consejero delegado de PUERTO DEPORTIVO DE FUENGIROLA, S.A.

## ANEXO: BASES ESPECÍFICAS

### DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO

- 1) Denominación del puesto: **Jefe de Explotación.**
- 2) Número de plazas: Una.
- 3) Sistema de Selección: Concurso, Entrevista y evaluación de competencias, y entrevista técnica evaluable.
- 4) Régimen y Contratación: Personal laboral, con contratación indefinida.
- 5) Jornada Laboral: Completa, no a turnos.
- 6) Categoría profesional: Titulados Superiores
- 7) Salario: según Convenio colectivo vigente.
- 8) Grupo: A1
- 9) Nivel: 25
- 10) Procede inclusión de pruebas psicotécnicas, y entrevistas y técnicas.
- 11) Funciones, a título enunciativo que no exhaustivo:

Todas las se le asignen propias de su grupo profesional y en particular, a las órdenes directas del Director-Gerente, deberá:

- Coordinar y supervisar las funciones para la explotación de locales comerciales, puntos de atraque, terrazas y aparcamientos.
- Distribución del trabajo del personal.
- Cuidar del cumplimiento de las Normas de Seguridad e Higiene en el trabajo.
- Supervisar los trabajos previamente planificados, y el estado de las dependencias e instalaciones a su cargo.
- Atender a los usuarios y clientes.
- Proponer compras.
- Seguimiento y supervisión de los trabajos de otras empresas.
- Colaborar en la confección de Presupuestos.
- Proponer la formación de personal a su cargo.
- Encargar estudios de mejoras en edificios e instalaciones.
- Atender a los posibles contratistas.

- En todo momento, habrá de hacer cumplir y respetar todo aquello dispuesto en el Reglamento de Explotación y Tarifas de la Zona Deportiva del Puerto de Fuengirola.

En consecuencia, atendiendo la envergadura y complejidad de las funciones a realizar, así como la exigencia de experiencia previa, y suficiencia técnica requerida, unida al principio de libertad con idoneidad, se justifica la necesidad de solicitar la titulación mínima de **nivel MECES 2**.

#### REQUISITOS MÍNIMOS DE LOS ASPIRANTES

##### - FORMACION

Los aspirantes deberán poseer, y aportar copia completa del título de alguna de las siguientes titulaciones:

Mínima exigida: Titulación universitaria de nivel 2 de MECES que, a su vez, se corresponden, respectivamente, con el nivel 6 del Marco Europeo de Cualificaciones, de:

##### GRUPO A

- Grado en Ingeniería relacionada con el puesto de trabajo (tales como Grado en Ingeniería Civil, Caminos, Canales y Puertos, Náutica y Transporte Marítimo, Ingeniería Marina, Ingeniería Marítima/Portuaria),
- Grado en Arquitectura o Arquitectura técnica
- Grado en Náutica y Transporte Marítimo
- Grado en Ciencias Náuticas

##### GRUPO B

La Comisión de Valoración y Control podrá admitir, además, las siguientes:

- Grado en otras ingenierías
- Grado/Diplomatura en Administración y Dirección de Empresas.
- Grado en Derecho

Pero en estos casos, siempre que el aspirante acredite poseer alguna especialización o conocimientos accesorios que le relacionen con el puesto de trabajo, a juicio de la Comisión. La especialización o conocimientos accesorios que se integren para admitir estas titulaciones, no serán tenidos en cuenta al baremar méritos.

La CVC, para titulaciones equivalentes o análogas a las indicadas (siempre que sean MECES 2 o superior), podrá apreciar su afinidad a las relacionadas al objeto de admitir al aspirante, encuadrándolo en uno de los dos grupos anteriores A ó B

##### - EXPERIENCIA PROFESIONAL EXIGIDA:

Los aspirantes deberán poseer, y acreditar al menos una experiencia mínima de 2 años seguidos o 3 años discontinuos, dentro del periodo comprendido entre el año 2015 y el año 2025, ambos incluidos, en puestos en

los que hayan desarrollado funciones análogas al puesto convocado. Cuando las mismas no se hubiesen desarrollado en el contexto de un puerto o club náutico, la comisión dictaminará a su criterio si la experiencia se considera homogénea con la correspondiente al puesto ofertado.

#### - MÉRITOS PUNTUABLES

Se valorarán los méritos conforme al siguiente baremo:

#### **1º.- Experiencia en puesto de trabajo, grupo y/o categoría profesional y especialidad correspondiente al puesto al que se opta (máximo 20 puntos):**

1) Por año completo como responsable de explotación en Puertos Deportivos o Instalaciones Náuticas o ejerciendo funciones análogas a las recogidas en estas bases para el puesto: (Máximo 15 Puntos)

- En Puertos Deportivos o Instalaciones Náuticas de menos de 500 atraques 1 punto por año, hasta un máximo de 10 puntos.
- En Puertos Deportivos o Instalaciones Náuticas de más de 500 atraques 1,5 puntos por año, hasta un máximo de 15 puntos.

2) Por experiencia en la Gestión Administrativa de Atraques, Locales Comerciales u Oficinas (Máximo 5 Puntos):

- En empresas o entidades dedicadas al alquiler de Locales Comerciales u Oficinas 0,2 puntos por año completo, hasta un máximo de 1,5 puntos.
- En concesionarias o gestoras de Puertos Deportivos y en Clubs Náuticos, 1 punto por año completo, hasta un máximo de 5 puntos.

Los documentos válidos para la justificación de la experiencia profesional por cuenta ajena serán; (i) el certificado de vida laboral acompañado de (ii) certificado o certificados de la empresa, debidamente emitido y firmado por persona claramente identificada en sus datos personales, y con capacidad de representación, que acredite las funciones realizadas en su puesto de trabajo, y/o (iii) los contratos de trabajo, debidamente registrados, si en ellos queda debidamente reflejado o especificado el puesto desempeñado, y las funciones realizadas.

La suma total de las puntuaciones por experiencia profesional se limita a un máximo de 20 puntos.

#### **2º.- Formación específica relacionada con el puesto de trabajo convocado (a excepción de la formación exigida o considerada a los efectos de cumplir los requisitos mínimos en las bases específicas):**

Se valorará, tanto la formación reglada como la no reglada, y en ambos casos, deberá versar y/o estar relacionada con los conocimientos y/o competencias del puesto de trabajo ofertado, acreditadas mediante título o certificado de aprovechamiento o certificado de asistencia, diferentes de los aportados para justificar el requisito mínimo de Formación.

Los certificados de formación no reglada deberán contener obligatoriamente el número de horas y los contenidos del curso en cuestión, a excepción de la formación impartida por administraciones públicas y universidades.

Si no figura el número de horas y en su lugar aparecen las fechas de inicio y fin de la formación, se establecerá una equivalencia de 4 h/día, con un máximo de 15 horas.

El/la trabajador/a que acredite un curso de formación idéntico realizado o impartido en diferentes lapsos temporales, solo computará el último, o el de mayor duración.

**a) Formación reglada**, relacionada suficientemente con las funciones y responsabilidades propias de la plaza a ocupar: máximo de 3 puntos.

- Titulaciones universitarias de nivel 2 de MECES que, a su vez, se corresponden, respectivamente, con el nivel 6 del Marco Europeo de Cualificaciones, diferente a la admitida en las bases específicas, ..... 2 puntos.

- Titulaciones de nivel 1 de MECES que, a su vez, se corresponden, respectivamente, con el nivel 5 del Marco Europeo de Cualificaciones, ..... 1 punto.

- Master oficiales (60 créditos o superior y/o 600 horas o superior), relacionado directamente con la plaza ofertada..... 1,5 puntos.

- Cursos de Expertos universitarios, relacionado directamente con la plaza ofertada .... 0,75 puntos.

La suma total de las puntuaciones por formación reglada se limita a un máximo de 3 puntos.

**b) Formación no reglada: (máximo 2 puntos):**

- Cursos sobre dirección y/o gestión de Puertos deportivos o Instalaciones Náuticas: 2 puntos.
- Cursos de formación organizados y/o impartidos por administraciones o entidades públicas, relacionados con las funciones a desarrollar a juicio de la Comisión de Valoración y Control. Máximo 2 puntos.

0,20 puntos por cursos de formación  $\geq$  50 h. < 75 h.

0,40 puntos por cursos de formación  $\geq$  75 h. < 150 h.

0,50 puntos por cursos formación  $\geq$  150 h

- Cursos de formación organizados y/o impartidos por empresas privadas relacionadas con la Gestión de Puertos Deportivos, relacionados con las funciones a desarrollar a juicio de la Comisión de Valoración y Control. Máximo 1,5 puntos.

0,01 puntos por hora de formación, hasta 15h.

0,25 puntos por cursos de formación  $\geq$  75 h. < 150 h.

0,40 puntos por cursos formación  $\geq$  150 h

Las horas de formación presenciales tendrán 0,002 puntos extras hasta la hora 15, y 0,001 puntos extras a partir de la hora 16.

A las horas de formación impartida se le asignarán con un valor del 50% más que lo expresado en los párrafos anteriores.

Con un máximo, en cualquier caso, de 0,30 puntos por curso de formación realizado y/o impartido.

**c) Formación en prevención de riesgos laborales (máximo 0,5 puntos)**

Título Master (600 horas o más) o Técnico Superior PRL, 0,5 puntos.

**d) Idiomas (máximo 0,5 puntos):**

- inglés: acreditado mediante copia del certificado o diploma en vigor.

Nivel B1 o equivalente: 0,25 puntos

Nivel B2 o superior: 0,5 punto

- Otros idiomas no nacionales: acreditado mediante copia del certificado o diploma en vigor.

Nivel B1 o equivalente: 0,15 puntos

Nivel B2 o superior: 0,25 puntos

Aquellos/as aspirantes que sean nacionales de países, cuya lengua oficial o cooficial sea una de las admitidas, o aquellos aspirantes de habla española que aporten títulos universitarios que equivalen a la adquisición de un conocimiento y dominio de la lengua solicitada (filologías de lenguas extranjeras, traductores, etc.), podrán, además o en sustitución de lo anterior, acreditar el conocimiento de la misma mediante declaración responsable, sujeta a comprobación durante todo el proceso selectivo y, en su caso, durante el periodo de prueba del contrato de trabajo. Asimismo, se podrá acreditar el conocimiento de los idiomas solicitados con la aportación de títulos universitarios que equivalen a la adquisición de un conocimiento y dominio de la lengua solicitada (filologías de lenguas extranjeras, traductores, etc.).

La suma total de las puntuaciones por formación se limita a un máximo de 5 puntos.

La suma total de las puntuaciones en la fase de concurso se limita a un máximo de 25 puntos.

**Fin de las bases**